

Stellenausschreibung

Engagiere dich gemeinsam mit uns für ein offenes und soziales Europa.

IJAB – Fachstelle für Internationale Jugendarbeit der Bundesrepublik Deutschland e.V. ist ein Zusammenschluss freier und öffentlicher Träger der Kinder- und Jugendhilfe in Deutschland. Als Netzwerk und bundeszentrale Struktur gestalten wir europäischen und weltweiten Austausch und Kooperationen im Jugendbereich.

Als Nationale Agentur für die EU-Förderprogramme Erasmus+ Jugend und Erasmus+ Sport sowie das Europäische Solidaritätskorps trägt JUGEND für Europa zur Umsetzung der Ziele der EU in den Bereichen Bildung, Mobilität und Beteiligung am demokratischen Leben bei.

JUGEND für Europa ist Teil von IJAB e.V., zusammen zählen wir etwa 160 Mitarbeitende.

Wir engagieren uns für ein offenes und soziales Europa, das ein menschenwürdiges Leben für alle ermöglicht; das solidarisch ist, friedlich, demokratisch, rechtsstaatlich, partizipativ, inklusiv, nachhaltig und in dem Vielfalt als Bereicherung empfunden wird.

Wir suchen schnellstmöglich oder zum 01.04.2024 in Vollzeit (39 Wochenstunden) eine*n

HR Business Partner*in (w/m/d)

angesiedelt bei der Geschäftsleitung von JUGEND für Europa.

Werde Teil eines engagierten Teams und unterstütze unsere Organisation, um den Herausforderungen einer sich wandelnden Welt gerecht zu werden. Wir – eine Organisation mit starkem sozialem Zusammenhalt und einer offenen Kommunikationskultur – freuen uns auf Dich!

Deine Aufgaben umfassen unter anderem:

- Du agierst als vertrauensvolle*r Berater*in für unsere Führungskräfte und unterstützt sie proaktiv bei Führungsfragen. Dein Ziel ist es, gemeinsam im Sinne der Organisation optimale Lösungen zu finden und umzusetzen.
- Du bist fachliche*r Ansprechpartner*in für Führungskräfte und Mitarbeiter*innen von IJAB und JfE zu HR-relevanten Fragestellungen, z.B. in Fragen der Personalentwicklung, bei Einstellungsentscheidungen.
- Du trägst zu einer professionellen und strategischen Begleitung interner Änderungsprozesse bei.
- Du bist verantwortlich für HR-Prozesse wie die jährlichen Feedbackgespräche und die Mitarbeitendenbefragung von IJAB und JUGEND für Europa, und Du leistest einen wichtigen Beitrag zu Weiterentwicklung der internen Organisationskultur.
- Du erfasst die in der Organisation vorhandenen Kompetenzen, identifizierst Lücken und Bedarfe und baust auf diesem Fundament eine strategische Personalentwicklung auf.
- Du bist zuständig für die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat von IJAB und JUGEND für Europa und unterstützt die Leitung der Organisation bei der Begleitung und Vorbereitung der Sitzungen.

- Du wirst eine Strategie für ein Employer Branding entwickeln, um IJAB und JUGEND für Europa als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren und Talente anzuziehen.

Das macht uns neugierig:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Wirtschaftswissenschaften / Psychologie, Wirtschaftsrecht oder vergleichbare Qualifikation;
- mindestens 2 Jahre Berufserfahrung als HR Business Partner und idealerweise Erfahrungen im Bereich der operativen und strategischen Personalentwicklung und Führungskräfteberatung;
- Kenntnisse und Erfahrungen im Personal-/Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht und Mediation / Konfliktmanagement erwünscht;
- Menschenkenntnis, Begeisterungsfähigkeit, Serviceorientierung und Diskretion;
- exzellente Kommunikationsfähigkeit auf Deutsch und sehr gute Kommunikationsfähigkeit auf Englisch;
- Verhandlungsgeschick und souveränes Auftreten bei einem gleichzeitigen Feingefühl für unterschiedliche Interessen, Meinungen, Erfahrungen und Anliegen;
- selbstständige, proaktive Arbeitsweise und Lösungsorientierung.

Wir bieten Dir:

- eine unbefristete Stelle in einem sinnstiftenden Arbeitsfeld – „Gutes tun“;
- spannende und abwechslungsreiche Aufgaben in einem offenen, sozialen und engagierten Team;
- ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Spielraum für persönliches Engagement innerhalb der Organisation;
- eine Vergütung nach Entgeltgruppe 12 des Tarifvertrages des öffentlichen Dienstes (TVöD Bund);
- die Möglichkeit zur Teilnahme an einem attraktiven betrieblichen Altersvorsorgemodell sowie das Angebot zum Erwerb eines Deutschland-Jobtickets;
- ein flexibles, auf unterschiedlichste Bedürfnisse Rücksicht nehmendes Arbeitszeitsystem mit der Möglichkeit, bis zu 50 Prozent im Home-Office zu arbeiten.

Fühlst Du Dich angesprochen? Dann richte Deine schriftliche Bewerbung bitte bis zum 04.03.2024 an unseren Rechtsträger IJAB - Fachstelle für Internationale Jugendarbeit der Bundesrepublik Deutschland e.V., Godesberger Allee 142-148, 53175 Bonn, und zwar per E-Mail an bewerbung@ijab.de.

IJAB und JUGEND für Europa sind im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und der Europäischen Kommission tätig. Mehr zu JUGEND für Europa unter www.jugendfuereuropa.de.

Wir bitten die Bewerber*innen um Verständnis, dass wir keine Zwischennachrichten geben. Die Beendigung des Auswahlverfahrens wird auf www.ijab.de veröffentlicht.